



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักงานอธิการบดี
ของหน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....สำนักงานอธิการบดี สถาบันพระบรมราชชนก.....

สถานที่ตั้ง.....๘๘/๒๐ อาคาร ๔ ชั้น ๖ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาววันทนา บุญชื่น.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....

สังกัด.....สถาบันพระบรมราชชนก.....โทรศัพท์.....๐๒๕๕๐๑๙๑๘.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....pi.moral@pi.ac.th.....LINE ID :.....-

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สำนักงานสภาสถาบัน	๘	-	-
๒. กองกลาง	๔๒	-	-
๓. กองบริหารการคลังและพัสดุ	๓๙	-	-
๔. กองกฎหมาย	๑๐	-	-
๕. กองทรัพยากรบุคคล	๓๐	-	-
๖. กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์	๒๖	-	-
๗. กองเทคโนโลยีดิจิทัล	๑๒	-	-
๘. กองกิจการนักศึกษา	๑๐	-	-
๙. กองวิเทศสัมพันธ์	๘	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม ๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา งาน พิธีการ งานรัฐพิธี	จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วม	การมีส่วนร่วม และนำมาปรับ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองทุกกอง	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น		กิจกรรม ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป	ใช้ใน ชีวิตประจำวัน รวมถึง พฤติกรรมของ บุคลากร เปลี่ยนแปลงไป ในทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ และ บุคลากรร่วม แสดงความ จงรักภักดีต่อ สถาบันหลักของ ชาติ และยึดมั่น ในหลักธรรมคำ สอนของศาสนา และเทิดทูนบูชา ต่อพระบรม วงศานุวงศ์ทุก พระองค์						
	(๒) กิจกรรมเข้าร่วมงานบุญ ประเพณี และวันสำคัญ ต่าง ๆ	จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วม กิจกรรม	ร่วมสืบสาน ศิลปวัฒนธรรม งานบุญประเพณี วันสำคัญทาง พุทธศาสนาของ ไทยบุคลากร ร่วมแสดง ความ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสภาสถาบัน	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) กิจกรรม สงบนิ่งไว้อาลัยแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ก่อนปฏิบัติงานทุกวันจันทร์เป็นเวลา ๑ นาที	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	อาลัยและแสดงความเคารพที่มีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	ไม่ใช้งบประมาณ	กองทุกกอง			✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรม ๕ ส. สถาบันพระบรมราชชนก สะสาง (Seiri): การแยกแยะสิ่งของที่จำเป็นและไม่จำเป็นออกจากกันแล้วกำจัดหรือคัดทิ้งสิ่งที่ไม่จำเป็นออกไป สะดวก (Seiton): การจัดวางสิ่งของที่จำเป็นให้เป็นระเบียบเรียบร้อย เพื่อให้หยิบใช้งานและเก็บคืนได้ง่าย สะอาด (Seiso): การทำความสะอาดพื้นที่ทำงาน เครื่องมือ อุปกรณ์ พร้อมทั้งตรวจสอบสภาพความผิดปกติอย่างสม่ำเสมอ สุขลักษณะ (Seiketsu): การรักษาและสร้างมาตรฐานของ ๓ ส. แรก (สะสาง สะดวก สะอาด) ให้ปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน สร้างนิสัย (Shitsuke): การปฏิบัติ	เพิ่มพื้นที่การทำงาน ลดพื้นที่จัดเก็บ -เพิ่มขวัญกำลังใจให้แก่พนักงานจากสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตร -เพิ่มความสะดวกและรวดเร็วในการทำงาน -ลดความสิ้นเปลืองในการจัดซื้ออุปกรณ์ เกินความจำเป็น	สำนักงานสะอาด สร้างความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในองค์กร และใช้พื้นที่ในองค์กรให้เกิดประโยชน์สูงสุดเกิดความร่วมมือร่วมใจภายในองค์กร สร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	กองกลาง	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ตามระเบียบข้อบังคับและกิจกรรม ๕ ส. จนกลายเป็นกิจวัตรและวินัย ส่วนตัวอย่างต่อเนื่อง								
	(๒) กิจกรรม “Big Cleaning Day”	จำนวนบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรเกิด ความตระหนัก และมีส่วนร่วม ในการดูแล สถานที่ทำงาน ร่วมกัน เกิด ความร่วมมือ และความ สามัคคีระหว่าง บุคลากรและ หน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	กองกลาง				✓
	(๓)ตรวจคัดกรองสุขภาพ “สบช.โมเดล”	ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากร กองกลาง	บุคลากรมีวินัย ในการดูแล ตนเอง และ สร้างพฤติกรรม การดูแลสุขภาพ ไปในทางที่ดีขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	กองกลาง	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) การแต่งกายตามวัฒนธรรมองค์กร แต่งกายด้วยชุดสุภาพสีดำ	บุคลากรร้อยละ ๙๐ แต่งกาย ตามวัฒนธรรม องค์กร	องค์กรเกิดความ เป็นระเบียบ เรียบร้อย และ สร้างการมีวินัย ในตนเอง	ไม่ใช้งบประมาณ	กองทุกกอง		✓	✓	✓
	(๒) คล้องบัตรประจำตัว	บุคลากรร้อยละ ๙๐ คล้องบัตร ประจำตัวทุก ครั้งขณะ ปฏิบัติงาน	ส่งเสริมการ สร้างความเป็น เอกสิทธิ์ของ องค์กร และการ สร้างวัฒนธรรม องค์กรที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ	กองทุกกอง	✓	✓	✓	✓
	(๓) กิจกรรมบริจาคสิ่งของ - กิจกรรมร่วมบริจาคเลือด ของสภากาชาดไทย - กิจกรรมบริจาคปฏิทิน - กิจกรรมบริจาคสิ่งของ	บุคลากรร้อยละ ๗๐ ร่วมกัน บริจาคสิ่งของ ต่างๆ และเข้า ร่วมกิจกรรมจิต อาสา	บุคลากรร่วมกัน ทำกิจกรรมที่ เป็นประโยชน์ ต่อผู้อื่น องค์กร และสังคม	ไม่ใช้งบประมาณ	กองทุกกอง	✓	✓		
	(๔) กิจกรรมจิตอาสา	บุคลากรร้อยละ ๘๐ เข้าร่วม กิจกรรมจิต อาสา	บุคลากรร่วมกัน ทำกิจกรรมที่ เป็นประโยชน์ ต่อผู้อื่น องค์กร และสังคม	ไม่ใช้งบประมาณ	กองทุกกอง	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่า ทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ ยกย่องเชิดชูเกียรติและ สร้างขวัญกำลังใจบุคลากร สถาบัน พระบรมราชชนก - กิจกรรม คัดเลือกผู้รับรางวัล อาจารย์พยาบาลดีเด่นและผู้นับปฏิบัติงาน ดีเด่นวิทยาลัยในสังกัด สบข.(มูลนิธิ สบข.) - กิจกรรม คัดเลือกข้าราชการดีเด่น ของกระทรวงศึกษาธิการ (ครุฑ ทองคำ) - กิจกรรม โครงการเชิง ปฏิบัติการเพื่อเชิดชู “คนดี ศรี สบข.” ประจำปี ๒๕๖๙	บุคลากรของ กองในสังกัด สำนักงาน อธิการบดี สถาบันพระบรม ราชชนกได้รับ รางวัล	บุคลากรได้รับ การยกย่องเชิดชู เกียรติเพื่อเป็น แบบอย่างที่ดี ให้แก่บุคลากร อื่น	๑๘๐,๓๐๐	กองทุกกอง		✓	✓	
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<u>แผนย่อยที่ ๒</u> <u>เป้าหมายที่ ๑</u> เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) โครงการอบรม "การใช้งาน โปรแกรม Microsoft ๓๖๕ จำนวน ๒ ครั้ง	จำนวนผู้เข้าร่วม อบรม ไม่น้อย กว่า ๕๐ คน/ ครั้ง	บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจการใช้งาน โปรแกรม Microsoft๓๖๕ เพิ่มมากขึ้นและ เพื่อให้บุคลากร นำไปประยุกต์ใช้ ในการ ปฏิบัติงานได้	ไม่ใช้งบประมาณ	กองเทคโนโลยีดิจิทัล	✓	✓	✓	✓
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือ ระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการสร้าง การตระหนักรู้และเตรียมความพร้อมสู่ การประเมิน ITA ๒๕๖๙	บุ ค ล า ก ร ทุก ระดับเข้าร่วม	บุคลากรนำ ITA ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานจริง และขับเคลื่อน การพัฒนาองค์ กรได้อย่างเป็น รูปธรรมสู่การ เป็นหน่วยงาน ภาครัฐที่มี คุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑๐๐,๐๐๐	กองกลาง	✓	✓		
	(๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๓ ฉบับ ๒.๑ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันใน การขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๒.๒ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๒.๓ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ ทางเพศ ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน	บุคลากรร้อยละ ๙๐ ร่วมลงนาม เป็นลายลักษณ์ อักษร	มีการปฏิบัติตน ตามเจตนารมณ์ ที่ประกาศ ร่วมกัน เพื่อ สร้างวัฒนธรรม องค์กรที่มีการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม เป็นไปตามหลัก คุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานอธิการบดี ทุกกอง	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	การทำงาน		เป้าหมาย ๕ ประการ						
แผนย่อยที่ ๓ <u>เป้าหมายที่ ๑</u> ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) กิจกรรม เผยแพร่การส่งเสริมธรรม มาภิบาลบนเว็บไซต์สขช. และกอง ทรัพยากรบุคคล	ผลงานการเข้า ร่วมกิจกรรม ด้านคุณธรรม จริยธรรมของ กองทรัพยากร บุคคล จำนวน ๑ สื่อ	มีผลงานด้าน คุณธรรม จริยธรรมที่ เผยแพร่บนเว็บ ไซต์/สื่อสังคม ออนไลน์เพื่อ สร้างให้เกิดการ ยอมรับและ ขยายผลสู่สังคม	ไม่ใช้งบประมาณ	กองทรัพยากรบุคคล		✓	✓	
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น									

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	คน	คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑๘๖.....แห่ง	๑๘๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่ง คน	แห่ง คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่ง คน	แห่ง คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ สบช.โมเดล มิติหลัก : หลักธรรมทางศาสนา / หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง / วิถีวัฒนธรรมไทย ดัชนีคุณธรรม : พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการ สถาบันพระบรมราชชนกขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในรูปแบบ “สบช.โมเดล” โดยนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มาเป็นกรอบในการส่งเสริมพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของบุคลากรและหน่วยงาน มีการกำหนด กิจกรรมจาก ปัญหาที่ยากแก้ ความดีที่ยากทำ และนำไปสู่การปฏิบัติจริง ส่งผลให้เกิดการมีส่วนร่วมและการขยายผลการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม
โครงการที่ ๒ โครงการประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สบช. มิติหลัก : หลักธรรมทางศาสนา / วิถีวัฒนธรรมไทย ดัชนีคุณธรรม : พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการ ผู้บริหารและบุคลากรของสถาบันร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม แสดงความมุ่งมั่นในการปฏิบัติตามคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต โปร่งใส มีวินัย และรับผิดชอบต่อส่วนรวม ทำให้เกิดทิศทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมที่ชัดเจนและเป็นแนวทางเดียวกันทั้งองค์กร
โครงการที่ ๓ โครงการบริจาคและแบ่งปันเพื่อสังคม / จิตอาสา สบช. มิติหลัก : หลักธรรมทางศาสนา / วิถีวัฒนธรรมไทย ดัชนีคุณธรรม : จิตอาสา กตัญญู และพอเพียง สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร บุคลากร และเครือข่ายของสถาบันมีส่วนร่วมในการบริจาคสิ่งของ เครื่องอุปโภคบริโภค ทุนทรัพย์ และการช่วยเหลือผู้ที่ได้รับความเดือดร้อน รวมทั้งกิจกรรมสาธารณประโยชน์และจิตอาสา ส่งผลให้เกิดการแบ่งปัน การเสียสละ และการช่วยเหลือสังคม ตลอดจนสร้างจิตสำนึกในการทำความดีเพื่อส่วนรวม
โครงการที่ ๔ โครงการยกย่องเชิดชูบุคคลและหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรม “คนดีศรี สบช.” มิติหลัก : วิถีวัฒนธรรมไทย / หลักธรรมทางศาสนา ดัชนีคุณธรรม : พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการ ดำเนินการคัดเลือกและยกย่องบุคลากรและหน่วยงานที่มีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม จริยธรรม และการทำความดี เพื่อสร้างแรงจูงใจและต้นแบบที่ดีให้แก่บุคลากรในองค์กร เผยแพร่เรื่องราวความดีเพื่อสร้างแรงบันดาลใจและขยายผลไปยังหน่วยงานอื่น ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรม “ทำดี มีคนเห็น มีคนชื่นชม และขยายผลความดี”

โครงการที่ ๕ โครงการ ๕ส. / Big Cleaning Day สร้างสภาพแวดล้อมองค์กรคุณธรรม

มิติหลัก : หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง / วิถีวัฒนธรรมไทย

ดัชนีคุณธรรม : วินัย พอเพียง และจิตอาสา

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการ ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดระเบียบสถานที่ทำงาน คัดแยกสิ่งของที่ไม่จำเป็น ทำความสะอาด ปรับปรุงสภาพแวดล้อม และใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ผ่านกิจกรรม ๕ส. และ Big Cleaning Day ส่งผลให้สถานที่ทำงานสะอาด เป็นระเบียบ ปลอดภัย น่าอยู่ และบุคลากรเกิดวินัย จิตอาสา ความรับผิดชอบร่วมกัน และความรู้สึกเป็นเจ้าขององค์กร

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ

๑.บุคลากรมีภาระงานหลากหลาย ทำให้การเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมยังไม่ต่อเนื่อง

๒.การดำเนินงานของแต่ละหน่วยงานมีรูปแบบแตกต่างกัน

๓.บุคลากรบางส่วนยังไม่เข้าใจแนวคิดคุณธรรม ๕ ประการอย่างเป็นรูปธรรม

๔.การยกย่องเชิดชูความดียังไม่สามารถสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรได้อย่างทั่วถึง

๕.การมีส่วนร่วมของบุคลากรยังไม่ครอบคลุมทุกกลุ่ม

แนวทางการพัฒนา

๑.บูรณาการกิจกรรมคุณธรรมเข้ากับงานประจำและกิจกรรมของหน่วยงาน ลดการจัดกิจกรรมที่เพิ่มภาระ และใช้กิจกรรมรูปแบบสั้น กระชับ เข้าร่วมได้ง่าย

๒.จัดทำ “สพบ.โมเดล” เป็นกรอบกลาง โดยกำหนดเป้าหมายและแนวทางร่วมกัน แต่เปิดโอกาสให้แต่ละหน่วยงานออกแบบกิจกรรมให้เหมาะสมกับบริบทของตนเอง

๓.สื่อสารผ่านกิจกรรมและสื่อที่เข้าใจง่าย โดยเชื่อม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู กับสถานการณ์จริงและการปฏิบัติงานประจำวัน

๔.พัฒนาระบบ Moral Credit เพื่อสะสมและยกย่องพฤติกรรมความดี เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วม และเผยแพร่ “เรื่องราวความดี” เพื่อเป็นต้นแบบ

๕.ออกแบบกิจกรรมที่หลากหลายและยืดหยุ่น เช่น จิตอาสาเพื่อนถึงเพื่อน, Big Cleaning Day, การแบ่งปัน, การลดใช้ทรัพยากร, การทำความดีในชีวิตประจำวัน

และสามารถสะสม Moral Credit ได้